

Fusieraad Gooise Meren

Schriftelijke vragen cfm art. 39 RvO gemeente Naarden

Van	Dries Bartelink / GroenLinks
Aan	Voorzitter fusieraad
Datum indiening	23 augustus 2015
Betreft	Beloning algemeen directeur Tomingroep BV
Wijze beantwoording	Schriftelijk

In de Gooi- en Eemlander van 22 augustus 2015 stond een artikel over de beloning van de algemeen directeur van de Tomingroep BV met als kern dat deze over het jaar 2014 circa €304.000 euro ontving.

Vragen:

1. Wat is het beloningsbeleid bij Werkvoorzieningschap Tomingroep respectievelijk Tomingroep BV voor directieleden? Hoe verhoudt dit zich tot de Wet Normering Topinkomens (WNT)?
2. Op welke wijze kunnen de gemeenten –direct of indirect- invloed uitoefenen op dit beloningsbeleid? Zijn de gemeenten in het verleden betrokken bij het vaststellen van dit beloningsbeleid?
3. Wat is de loonontwikkeling geweest van het salaris van de algemeen directeur van Tomingroep BV in de periode 2010-2014 respectievelijk werknemers in de sociale werkvoorziening in de periode 2010-2014? Hoe beoordelen de verantwoordelijke wethouders dit verschil?
4. Uit het artikel in de Gooi- en Eemlander komt naar voren dat de beloning voor de algemeen directeur niet strijdig is met de kaders van de Wet Normering Topinkomens (WNT) omdat de Tomingroep BV formeel niet onder de WNT valt en –als dat wel het geval zou zijn- er onder de wet een overgangsregime geldt. Klopt dit?
5. Belangrijker dan de vraag of iets binnen de grenzen van deze wet valt is de vraag wat een billijke beloning is voor de algemeen directeur van een sociale werkvoorziening die binnen de publieke sector opereert. Zijn de verantwoordelijke wethouders met GroenLinks van mening dat de directeur van Tomingroep BV niet meer zou moeten verdienen dan een minister in Nederland? Zo nee, waarom niet?
6. Wat gaan de verantwoordelijke wethouders doen om te zorgen dat de beloning van de directieleden van Tomingroep BV versneld binnen het kader van de Wet Normering Topinkomens (WNT) komt te vallen?